PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDARLAMPUNG



PKT

Perjanjian Kinerja Tahun

2019

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : Drs. YUSRIZAL, M.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : Drs. H.ENDANG ALI MA'SUM, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
Drs. H.ENDANG ALI MA'SUM, S.H., M.H.	**Drs. YUSRIZAL, M.H.**
NIP. 19580904 198403 1 003	**NIP. 19621208 199203 1 003**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase penyelesaian penyusunan rencana program dan anggaran	100%
		b.	Persentase penyelesaian pelaporan rencana program dan anggaran	100%
		c.	Persentase Pelaksanaan Kegiatan dalam rangka peningkatan mutu sumber daya aparatur dibidang teknis yustisial	100%
		d.	Persentase pelaksanaan kegiatan dalam rangka peningkatan kompetensi pegawai dibidang non teknis	100%
		e.	Persentase pelaksanaan kegiatan dalam rangka peningkatan kwalitas pegawai melalui promosi rotasi dan mutasi kepegawaian	100%
		f.	Persentase pelaksanaan tugas-tugas yang berkenaan dengan mutasi pegawai	100%
		g.	persentase pelaksanaan peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan formal	100%
		h.	Persentase pelaksanaan ketentuan disiplin hakim dan pegawai serta pemberian penghargaan	100%
		i.	Persentase kelengkapan data kepegawaian (SIKEP)	100%
		j.	Persentase pelaksanaan tata persuratan, kearsipan, dan penggandaan	100%
		k.	Persentase pelaksaan urusan keamanan, kebersihan, keprotokoleran, dan humas	100%
		l.	Persentase pelaksanaan perawatan dan pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor serta perlengkapan dan perpustakaan	100%
		m.	Persentase Penatausahaan BMN dan Anggaran	100%
		n.	Persentase laporan SAI tepat waktu	100%
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana	a.	Persentase Pengadaan Saran dan Prasarana	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Ketua

Drs. H.ENDANG ALI MA'SUM, S.H., M
NIP. 19580904 198403 1 003

Sekretaris

Drs. YUSRIZAL, M.H.
NIP. 19621208 199203 1 003

PERJANJIAN KINERJA PANITERA
PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDARLAMPUNG
TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : Drs. DARMADI

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : **Drs. H. ENDANG ALI MA'SUM, SH.,MH.**

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
Drs. H. ENDANG ALI MA'SUM, SH.,MH.	**Drs. DARMADI**
NIP. 19580904 198403 1 003	**NIP. 196604081997031001**

PERJANJIAN KINERJA
KEPANITERAAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1	Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel.	a.	Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%
		b.	Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100%
		c.	Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d.	Kepuasan responden terhadap pelayanan Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding	90%
2.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a.	Persentase Salinan Putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100%
		b.	Persentase berkas yang diregister dan telah didistribusikan ke Majelis	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Ketua,

DRS. H. ENDANG ALI MA'SUM, SH.,MH.
NIP. 19580904 198403 1 003

Panitera,

DRS. DARMADI
NIP. 19660408 199703 1 001

PERJANJIAN KINERJA KEPANITERAAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif. transparan. akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : MUHAMMAD IQBAL, S.Ag., S.H.

Jabatan : Panmud Hukum Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : DRS. DARMADI

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,

DRS. DARMADI
NIP. 196604081997031001

Pihak Pertama,

MUHAMMAD IQBAL, S.Ag., S.H.
NIP. 19721015 200003 1 008

PERJANJIAN KINERJA
KEPANITERAAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel.	a.	Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%
		b.	Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100%
		c.	Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d.	Kepuasan responden terhadap pelayanan Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding	90%
2.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a.	Persentase Salinan Putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100%
		b.	Persentase berkas yang diregister dan telah didistribusikan ke Majelis	100%

Panitera,

DRS. DARMADI
NIP. 19660408 199703 1 001

Bandar Lampung, 2 Januari 2019
Panitera Muda Hukum,

MUHAMMAD IQBAL, S.Ag., S.H.
NIP. 19721015 200003 1 008

PERJANJIAN KINERJA KEPANITERAAN
TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : Drs. ERWIN ROMEL, M.H.

Jabatan : Panmud Banding Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : DRS. DARMADI

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung. 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
DRS. DARMADI	**Drs. ERWIN ROMEL, M.H.**
NIP. 196604081997031001	**NIP. 19671215 199303 1 006**

PERJANJIAN KINERJA
KEPANITERAAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1	Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel.	a.	Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%
		b.	Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100%
		c.	Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d.	Kepuasan responden terhadap pelayanan Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding	90%
2.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a.	Persentase Salinan Putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100%
		b.	Persentase berkas yang diregister dan telah didistribusikan ke Majelis	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Panitera,

DRS. DARMADI
NIP. 19660408 199703 1 001

Panitera Muda Banding,

Drs. ERWIN ROMEL, M.H.
NIP. 19671215 199303 1 006

PERJANJIAN KINERJA KEPANITERAAN
TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : **ULIANA MA'MUR, S.Ag.**

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : DRS. DARMADI

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
DRS. DARMADI	**ULIANA MA'MUR, S.Ag.**
NIP. 196604081997031001	**NIP. 19580923 198403 2 002**

PERJANJIAN KINERJA
KEPANITERAAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel.	a.	Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%
		b.	Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100%
		c.	Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d.	Kepuasan responden terhadap pelayanan Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding	90%
2.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a.	Persentase Salinan Putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100%
		b.	Persentase berkas yang diregister dan telah didistribusikan ke Majelis	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Panitera,

DRS. DARMADI
NIP. 19660408 199703 1 001

Panitera Pengganti,

ULIANA MA'MUR , S.Ag.
NIP. 19580923 198403 2 002

PERJANJIAN KINERJA KEPANITERAAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : Dra. ISMIWATI, M.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : DRS. DARMADI

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
DRS. DARMADI	**Dra. ISMIWATI, M.H.**
NIP. 196604081997031001	**NIP. 19660320 199403 2 002**

PERJANJIAN KINERJA
KEPANITERAAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel.	a.	Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%
		b.	Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100%
		c.	Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d.	Kepuasan responden terhadap pelayanan Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding	90%
2.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a.	Persentase Salinan Putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100%
		b.	Persentase berkas yang diregister dan telah didistribusikan ke Majelis	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Panitera,

DRS. DARMADI
NIP. 19660408 199703 1 001

Panitera Pengganti,

Dra. Hj. ISMIWATI, M.H.
NIP. 19660320 199403 2 002

PERJANJIAN KINERJA KEPANITERAAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : Dra. Hj. ZURAIDA, M.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : DRS. DARMADI

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
DRS. DARMADI	**Dra. Hj. ZURAIDA, M.H.**
NIP. 196604081997031001	**NIP. 19670810 199303 2 003**

PERJANJIAN KINERJA
KEPANITERAAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1	Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel.	a.	Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%
		b.	Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100%
		c.	Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d.	Kepuasan responden terhadap pelayanan Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding	90%
2.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a.	Persentase Salinan Putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100%
		b.	Persentase berkas yang diregister dan telah didistribusikan ke Majelis	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Panitera,

DRS. DARMADI
NIP. 19660408 199703 1 001

Panitera Pengganti,

Dra. Hj. ZURAIDA, M.H.
NIP. 19670810 199303 2 003

PERJANJIAN KINERJA KEPANITERAAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : HASBI HAMZAH, S.H.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : DRS. DARMADI

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,

DRS. DARMADI
NIP. 196604081997031001

Pihak Pertama,

HASBI HAMZAH, S.H.
NIP. 19590614 199303 1 001

PERJANJIAN KINERJA
KEPANITERAAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1	Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel.	a.	Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%
		b.	Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100%
		c.	Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d.	Kepuasan responden terhadap pelayanan Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding	90%
2.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a.	Persentase Salinan Putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100%
		b.	Persentase berkas yang diregister dan telah didistribusikan ke Majelis	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Panitera,

DRS. DARMADI
NIP. 19660408 199703 1 001

Panitera Pengganti,

HASBI HAMZAH, S.H.
NIP. 19590614 199303 1 001

PERJANJIAN KINERJA KEPANITERAAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : MAHDI, S.Ag.

Jabatan : Panitera Pengganti Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : DRS. DARMADI

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
DRS. DARMADI	**MAHDI, S.Ag.**
NIP. 196604081997031001	**NIP. 19580419 198003 1 002**

PERJANJIAN KINERJA
KEPANITERAAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1	Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel.	a.	Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%
		b.	Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100%
		c.	Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d.	Kepuasan responden terhadap pelayanan Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding	90%
2.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a.	Persentase Salinan Putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100%
		b.	Persentase berkas yang diregister dan telah didistribusikan ke Majelis	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Panitera,

DRS. DARMADI
NIP. 19660408 199703 1 001

Panitera Pengganti,

H. MAHDI, S.Ag.
NIP. 19580419 198003 1 002

PERJANJIAN KINERJA KEPANITERAAN
TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : MARYAM. S.H.

Jabatan : Staff Panmud Hukum Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : **MUHAMMAD IQBAL, S.Ag., S.H**

Jabatan : Panitera Muda Hukum Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,

MUHAMMAD IQBAL, S.Ag., S.H
NIP. 19721015 200003 1 008

Pihak Pertama,

MARYAM. S.H.
NIP. 19810129 201212 2 002

PERJANJIAN KINERJA KEPANITERAAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : MARYAM. S.H.

Jabatan : Staff Panmud Hukum Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : **MUHAMMAD IQBAL, S.Ag., S.H**

Jabatan : Panitera Muda Hukum Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung. 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
MUHAMMAD IQBAL, S.Ag., S.H	**MARYAM. S.H.**
NIP. 19721015 200003 1 008	**NIP. 19810129 201212 2 002**

PERJANJIAN KINERJA KEPANITERAAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : M. ARIF AMRULLAH, A.Md.

Jabatan : Staff Panmud Banding Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : Drs. ERWIN ROMEL, M.H.

Jabatan : Panitera Muda Banding Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
Drs. ERWIN ROMEL, M.H.	**M. ARIF AMRULLAH, A.Md.**
NIP. 19671215 199303 1 006	**NIP. 19860627 201503 1 003**

PERJANJIAN KINERJA
KEPANITERAAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel.	a.	Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%
		b.	Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100%
		c.	Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d.	Kepuasan responden terhadap pelayanan Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding	90%
2.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a.	Persentase Salinan Putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100%
		b.	Persentase berkas yang diregister dan telah didistribusikan ke Majelis	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Panitera Muda Banding,

Drs. ERWIN ROMEL, M.H.
NIP. 19671215 199303 1 006

Staff,

M. Arif Amrullah, A.Md.
NIP. 19860627 201503 1 003

PERJANJIAN KINERJA KEPANITERAAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : KURNIAWAN PUTRA K. S.HI.

Jabatan : Staff Panmud Banding Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : Drs. ERWIN ROMEL, M.H.

Jabatan : Panitera Muda Banding Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
Drs. ERWIN ROMEL, M.H.	**KURNIAWAN PUTRA K. S.HI.**
NIP. 19671218 199303 1 006	**NIP. 19860114 201408 1 001**

PERJANJIAN KINERJA
KEPANITERAAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1	Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel.	a.	Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%
		b.	Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100%
		c.	Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d.	Kepuasan responden terhadap pelayanan Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding	90%
2.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a.	Persentase Salinan Putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100%
		b.	Persentase berkas yang diregister dan telah didistribusikan ke Majelis	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Panitera Muda Banding,

Drs. ERWIN ROMEL, M.H.
NIP. 19671215 199303 1 006

Staff,

KURNIAWAN PUTRAKUSUMA, S.H.I.
NIP. 19860114 201408 1 001

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : Drs. YUSRIZAL, M.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
Drs. YUSRIZAL, M.H.	**UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.**
NIP. 19621208 199203 1 003	**NIP. 19701119 199703 1 003**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase Penatausahaan BMN dan Anggaran	100%
		b.	Persentase laporan SAI tepat waktu	100%
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana	a.	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana	100%

Kepala Bagian Umum dan Keuangan

UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.
NIP. 19701119 199703 1 003

Bandar Lampung, 2 Januari 2019
Plt. Kepala Bagian Keuangan dan Pelaporan

MARTINI, S.H
NIP. 19870325 201212 2 003

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : MASHURI, S.H.I.

Jabatan : Staff Kasubbag Keuangan dan Pelaporan
Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan
Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.	**MASHURI, S.H.I.**
NIP. 19701119 199703 1 003	**NIP. 19870615 201403 1 002**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase Penatausahaan BMN dan Anggaran	100%
		b.	Persentase laporan SAI tepat waktu	100%
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana	a.	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana	100%

Kepala Bagian Umum dan Keuangan

UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.
NIP. 19701119 199703 1 003

Bandar Lampung, 2 Januari 2019
Staff Kasubbag Keuangan dan Pelaporan

MASHURI, S.H.I.
NIP. 19870615 201403 1 002

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : BUSHIDO MIRZA, S.H.

Jabatan : Staff Kasubbag Keuangan dan Pelaporan
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan
Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.	**BUSHIDO MIRZA, S.H.**
NIP. 19701119 199703 1 003	**NIP. 19850331 201101 1 010**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase Penatausahaan BMN dan Anggaran	100%
		b.	Persentase laporan SAI tepat waktu	100%
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana	a.	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana	100%

Kepala Bagian Umum dan Keuangan

UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.
NIP. 19701119 199703 1 003

Bandar Lampung, 2 Januari 2019
Staff Kasubbag Keuangan dan Pelaporan

BUSHIDO MIRZA, S.H.
NIP. 19850331 201101 1 010

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : YUNITA INDERA FITRI ARI, S.H.

Jabatan : Staff Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.	**YUNITA INDERA FITRI ARI, S.H.**
NIP. 19730802 200212 1 003	**NIP. 19870601 200904 2 004**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase pelaksanaan tata persuratan, kearsipan, dan penggandaan	100%
		b.	Persentase pelaksaan urusan keamanan, kebersihan, keprotokoleran, dan humas	100%
		c.	Persentase pelaksanaan perawatan dan pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor serta perlengkapan dan perpustakaan	100%
		d.	Persentase Penatausahaan BMN dan Anggaran	100%
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana	a.	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Kepala Sub. Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga

MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.
NIP. 19730802 200212 1 003

Staff Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga

YUNITA INDERA FITRI ARI, S.H.
NIP. 19870601 200904 2 004

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : NOFRI HIDAYAT, S.H.I.

Jabatan : Staff Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.	**NOFRI HIDAYAT, S.H.I.**
NIP. 19730802 200212 1 003	**NIP. 19890905 201403 1 002**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase pelaksanaan tata persuratan, kearsipan, dan penggandaan	100%
		b.	Persentase pelaksaan urusan keamanan, kebersihan, keprotokoleran, dan humas	100%
		c.	Persentase pelaksanaan perawatan dan pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor serta perlengkapan dan perpustakaan	100%
		d.	Persentase Penatausahaan BMN dan Anggaran	100%
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana	a.	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Kepala Sub. Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga

MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.
NIP. 19730802 200212 1 003

Staff Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga

NOFRI HIDAYAT, S.H.I.
NIP. 19890905 201403 1 002

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : JUMIRAWATI, S.H.I.

Jabatan : Staff Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.	**JUMIRAWATI, S.H.I.**
NIP. 19730802 200212 1 003	**NIP. 19790701 201408 2 004**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase pelaksanaan tata persuratan, kearsipan, dan penggandaan	100%
		b.	Persentase pelaksaan urusan keamanan, kebersihan, keprotokoleran, dan humas	100%
		c.	Persentase pelaksanaan perawatan dan pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor serta perlengkapan dan perpustakaan	100%
		d.	Persentase Penatausahaan BMN dan Anggaran	100%
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana	a.	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Kepala Sub. Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga

MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.
NIP. 19730802 200212 1 003

Staff Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga

JUMIRAWATI, S.H.I.
NIP. 19790701 201408 2 004

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : SRI AGUSTININGSIH, S.Si.

Jabatan : Staff Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.	**SRI AGUSTININGSIH, S.Si.**
NIP. 19730802 200212 1 003	**NIP. 19840825 201408 2 001**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase pelaksanaan tata persuratan, kearsipan, dan penggandaan	100%
		b.	Persentase pelaksaan urusan keamanan, kebersihan, keprotokoleran, dan humas	100%
		c.	Persentase pelaksanaan perawatan dan pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor serta perlengkapan dan perpustakaan	100%
		d.	Persentase Penatausahaan BMN dan Anggaran	100%
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana	a.	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana	100%

Kepala Sub. Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga

MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.
NIP. 19730802 200212 1 003

Bandar Lampung, 2 Januari 2019
Staff Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga

SRI AGUSTININGSIH, S.Si.
NIP. 19840825 201408 2 001

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : EFRI INDRAWAN, A.Md.

Jabatan : Staff Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.	**EFRI INDRAWAN, A.Md.**
NIP. 19730802 200212 1 003	**NIP. 19810422 201101 1 008**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase pelaksanaan tata persuratan, kearsipan, dan penggandaan	100%
		b.	Persentase pelaksaan urusan keamanan, kebersihan, keprotokoleran, dan humas	100%
		c.	Persentase pelaksanaan perawatan dan pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor serta perlengkapan dan perpustakaan	100%
		d.	Persentase Penatausahaan BMN dan Anggaran	100%
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana	a.	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Kepala Sub. Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga

MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.
NIP. 19730802 200212 1 003

Staff Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga

EFRI INDRAWAN, A.Md.
NIP. 19810422 201101 1 008

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : TUGI SUSWANTI, S.H.

Jabatan : Staff Kasubbag Rencana Program dan Anggaran
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : MUHAMAD ZACHRIZAL ANWAR, S.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Rencana Program dan Anggaran
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua	**Pihak Pertama,**
MUHAMAD ZACHRIZAL ANWAR, S.H.	**TUGI SUSWANTI, S.H.**
NIP. 19701018 200312 1 001	**NIP. 19830326 200912 2 004**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase penyelesaian penyusunan rencana program dan anggaran	100%
		b.	Persentase penyelesaian pelaporan rencana program dan anggaran	100%
		c.	Persentase Pelaksanaan Kegiatan dalam rangka peningkatan mutu sumber daya aparatur dibidang teknis yustisial	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Kepala Sub. Bagian Rencana Program dan Anggaran

MUHAMAD ZACHRIZAL ANWAR, S.H.
NIP. 19701018 200312 1 001

Staff Kasubbag Rencana Program dan Anggaran

TUGI SUSWANTI, S.H.
NIP. 19830326 200912 2 004

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : BERKI RAHMAT, S.Kom.

Jabatan : Staff Kasubbag Rencana Program dan Anggaran
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : MUHAMAD ZACHRIZAL ANWAR, S.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Rencana Program dan Anggaran
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
MUHAMAD ZACHRIZAL ANWAR, S.H.	**BERKI RAHMAT, S.Kom.**
NIP. 19701018 200312 1 001	**NIP. 19890922 201503 1 001**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase penyelesaian penyusunan rencana program dan anggaran	100%
		b.	Persentase penyelesaian pelaporan rencana program dan anggaran	100%
		c.	Persentase Pelaksanaan Kegiatan dalam rangka peningkatan mutu sumber daya aparatur dibidang teknis yustisial	100%

Kepala Sub. Bagian Rencana Program dan Anggaran

MUHAMAD ZACHRIZAL ANWAR, S.H.
NIP. 19701018 200312 1 001

Bandar Lampung, 2 Januari 2019
Staff Kasubbag Rencana Program dan Anggaran

BERKI RAHMAT, S.Kom.
NIP. 19890922 201503 1 001

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase Pelaksanaan Kegiatan dalam rangka peningkatan mutu sumber daya aparatur dibidang teknis yustisial	100%
		b.	Persentase pelaksanaan kegiatan dalam rangka peningkatan kompetensi pegawai dibidang non teknis	100%
		c.	Persentase pelaksanaan kegiatan dalam rangka peningkatan kwalitas pegawai melalui promosi rotasi dan mutasi kepegawaian	100%
		d.	Persentase pelaksanaan tugas-tugas yang berkenaan dengan mutasi pegawai	100%
		e.	persentase pelaksanaan peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan formal	100%
		f.	Persentase pelaksanaan ketentuan disiplin hakim dan pegawai serta pemberian penghargaan	100%
		g.	Persentase kelengkapan data kepegawaian (SIKEP)	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Kepala Sub. Bagian Kepegawaian dan Teknologi Informasi

HARDINI TAWANGSARI, S.Si., M.H.
NIP. 19770818 200312 2 003

Staff Kasubbag Kepegawaian dan Teknologi Informasi

RIFKA APRILIA, S.E., M.M.
NIP. 19860415 201101 2 020

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : KIKI IRWANSYAH

Jabatan : Staff Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.	**KIKI IRWANSYAH**
NIP. 19730802 200212 1 003	**NIP. 19861227 201408 1 003**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase pelaksanaan tata persuratan, kearsipan, dan penggandaan	100%
		b.	Persentase pelaksaan urusan keamanan, kebersihan, keprotokoleran, dan humas	100%
		c.	Persentase pelaksanaan perawatan dan pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor serta perlengkapan dan perpustakaan	100%
		d.	Persentase Penatausahaan BMN dan Anggaran	100%
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana	a.	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Kepala Sub. Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga

MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.
NIP. 19730802 200212 1 003

Staff Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga

KIKI IRWANSYAH
NIP. 19861227 201408 1 003

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase pelaksanaan tata persuratan, kearsipan, dan penggandaan	100%
		b.	Persentase pelaksaan urusan keamanan, kebersihan, keprotokoleran, dan humas	100%
		c.	Persentase pelaksanaan perawatan dan pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor serta perlengkapan dan perpustakaan	100%
		d.	Persentase Penatausahaan BMN dan Anggaran	100%
		e.	Persentase laporan SAI tepat waktu	100%
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana	a.	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Sekretaris

Drs. YUSRIZAL, M.H.
NIP. 19621208 199203 1 003

Kepala Bagian Umum dan Keuangan

UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.
NIP. 19701119 199703 1 003

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : YOSRINALDO SYARIEF, S.H., M.H.

Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan dan Kepegawaian
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : Drs. YUSRIZAL, M.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Bandar lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
Drs. YUSRIZAL, M.H.	**YOSRINALDO SYARIEF, S.H., M.H.**
NIP. 19621208 199203 1 003	**NIP. 19750421 200312 1 002**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase penyelesaian penyusunan rencana program dan anggaran	100%
		b.	Persentase penyelesaian pelaporan rencana program dan anggaran	100%
		c.	Persentase Pelaksanaan Kegiatan dalam rangka peningkatan mutu sumber daya aparatur dibidang teknis yustisial	100%
		d.	Persentase pelaksanaan kegiatan dalam rangka peningkatan kompetensi pegawai dibidang non teknis	100%
		e.	Persentase pelaksanaan kegiatan dalam rangka peningkatan kwalitas pegawai melalui promosi rotasi dan mutasi kepegawaian	100%
		f.	Persentase pelaksanaan tugas-tugas yang berkenaan dengan mutasi pegawai	100%
		g.	persentase pelaksanaan peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan formal	100%
		h.	Persentase pelaksanaan ketentuan disiplin hakim dan pegawai serta pemberian penghargaan	100%
		i.	Persentase kelengkapan data kepegawaian (SIKEP)	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Sekretaris

Drs. YUSRIZAL, M.H.
NIP. 19621208 199203 1 003

Kepala Bagian Perencanaan dan Kepegawaian

YOSRINALDO SYARIEF, S.H., M.H.
NIP. 19750421 200312 1 002

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.	**MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.H.**
NIP. 19701119 199703 1 003	**NIP. 19730802 200212 1 003**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase pelaksanaan tata persuratan, kearsipan, dan penggandaan	100%
		b.	Persentase pelaksaan urusan keamanan, kebersihan, keprotokoleran, dan humas	100%
		c.	Persentase pelaksanaan perawatan dan pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor serta perlengkapan dan perpustakaan	100%
		d.	Persentase Penatausahaan BMN dan Anggaran	100%
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana	a.	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana	100%

Kepala Bagian Umum dan Keuangan

UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.
NIP. 19701119 199703 1 003

Bandar Lampung, 2 Januari 2019
Kepala Sub. Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga

MUHAMMAD AGUS WIBOWO, S.H., M.
NIP. 19730802 200212 1 003

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : MUHAMAD ZACHRIZAL ANWAR, S.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Rencana Program dan Anggaran Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : YOSRINALDO SYARIEF, S.H., M.H.

Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan dan Kepegawaian Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
YOSRINALDO SYARIEF, S.H., M.H.	**MUHAMAD ZACHRIZAL ANWAR, S.H.**
NIP. 19750421 200312 1 002	**NIP. 19701018 200312 1 001**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase penyelesaian penyusunan rencana program dan anggaran	100%
		b.	Persentase penyelesaian pelaporan rencana program dan anggaran	100%
		c.	Persentase Pelaksanaan Kegiatan dalam rangka peningkatan mutu sumber daya aparatur dibidang teknis yustisial	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Kepala Bagian Perencanaan dan Kepegawaian

YOSRINALDO SYARIEF, S.H., M.H.
NIP. 19750421 200312 1 002

Kepala Sub. Bagian Rencana Program dan Anggaran

MUHAMAD ZACHRIZAL ANWAR, S.H.
NIP. 19701018 200312 1 001

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : HARDINI TAWANGSARI, S.Si., M.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Teknologi Informasi Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : YOSRINALDO SYARIEF, S.H., M.H.

Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan dan Kepegawaian Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
YOSRINALDO SYARIEF, S.H., M.H.	**HARDINI TAWANGSARI, S.Si., M.H.**
NIP. 19750421 200312 1 002	**NIP. 19770818 200312 2 003**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase Pelaksanaan Kegiatan dalam rangka peningkatan mutu sumber daya aparatur dibidang teknis yustisial	100%
		b.	Persentase pelaksanaan kegiatan dalam rangka peningkatan kompetensi pegawai dibidang non teknis	100%
		c.	Persentase pelaksanaan kegiatan dalam rangka peningkatan kwalitas pegawai melalui promosi rotasi dan mutasi kepegawaian	100%
		d.	Persentase pelaksanaan tugas-tugas yang berkenaan dengan mutasi pegawai	100%
		e.	persentase pelaksanaan peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan formal	100%
		f.	Persentase pelaksanaan ketentuan disiplin hakim dan pegawai serta pemberian penghargaan	100%
		g.	Persentase kelengkapan data kepegawaian (SIKEP)	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Kepala Bagian Perencanaan dan Kepegawaian

YOSRINALDO SYARIEF, S.H., M.H.
NIP. 19750421 200312 1 002

Kepala Sub. Bagian Kepegawaian dan Teknologi Informasi

HARDINI TAWANGSARI, S.Si., M.H.
NIP. 19770818 200312 2 003

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : RESTU YUNIARTI, S.Kom., S.H.

Jabatan : Pranata Komputer Pratama
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : Drs. YUSRIZAL, M.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
Drs. YUSRIZAL, M.H.	**RESTU YUNIARTI, S.Kom., S.H.**
NIP. 19621208 199203 1 003	**NIP. 19881105 201101 2 015**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase Pelaksanaan Kegiatan dalam rangka peningkatan mutu sumber daya aparatur dibidang teknis yustisial	100%
		b.	Persentase pelaksanaan kegiatan dalam rangka peningkatan kompetensi pegawai dibidang non teknis	100%
		c.	Persentase pelaksanaan kegiatan dalam rangka peningkatan kwalitas pegawai melalui promosi rotasi dan mutasi kepegawaian	100%
		d.	Persentase pelaksanaan tugas-tugas yang berkenaan dengan mutasi pegawai	100%
		e.	persentase pelaksanaan peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan formal	100%
		f.	Persentase pelaksanaan ketentuan disiplin hakim dan pegawai serta pemberian penghargaan	100%
		g.	Persentase kelengkapan data kepegawaian (SIKEP)	100%

Sekretaris

Drs. YUSRIZAL, M.H.
NIP. 19621208 199203 1 003

Bandar Lampung, 2 Januari 2019
Pranata Komputer Pratama

RESTU YUNIARTI, S.Kom., S.H.
NIP. 19881105 201101 2 015

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : BERNIATI. S.E., M.H.

Jabatan : Bendahara Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : Drs. YUSRIZAL, M.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
Drs. YUSRIZAL, M.H.	**BERNIATI. S.E., M.H.**
NIP. 19621208 199203 1 003	**NIP. 19851216 201101 2 010**

PERJANJIAN KINERJA
KESEKRETARIATAN PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDAR LAMPUNG
TAHUN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1.	Terwujudnya Tertib Administrasi Peradilan	a.	Persentase Penatausahaan BMN dan Anggaran	100%
		b.	Persentase laporan SAI tepat waktu	100%
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana	a.	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana	100%

Bandar Lampung, 2 Januari 2019

Sekretaris

Drs. YUSRIZAL, M.H.
NIP. 19621208 199803 1 003

Bendahara

BERNIATI. S.E., M.H.
NIP. 19851216 201101 2 010

PERJANJIAN KINERJA KESEKRETARIATAN

TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : MARTINI, S.H.

Jabatan : Plt. Kasubbag Keuangan dan Pelaporan
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.

Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Keuangan
Pengadilan Tinggi Agama Bandar Lampung

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandarlampung, 02 Januari 2019

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
UJANG SOLIHIN, S.Ag., M.H., M.M.	**MARTINI, S.H.**
NIP. 19701119 199703 1 003	**NIP. 19870325 201212 2 003**



STOP
GRATIFIKASI & SUAP
LIHAT - LAWAN - LAPORKAN